



„Rechtssichere KI-Nutzung im Unternehmen – was ist zu beachten?“

Fokus EU AI Act (KI-Verordnung) und dessen Relevanz für Unternehmenspraxis, Strategie, Führungskräfte und Mitarbeitende.

INHALT

- 1 Chart 1 – „Rechtssichere KI-Nutzung im Unternehmen – was ist zu beachten?“
- 2 Chart 2 – Was ist der EU AI Act (KI-Verordnung)?
- 3 Chart 3 – Kernpunkte & Risikoklassen
- 4 Chart 4 – Relevanz für Unternehmen (Strategie & Praxis)
- 5 Chart 5 – Rolle der Führungskräfte
- 6 Chart 6 – Auswirkungen auf Mitarbeitende
- 7 Chart 7 – Schulungs- und Kompetenzpflichten
- 8 Chart 8 – Positiver Ausblick: Chancen statt Angst
- 9 Chart 9 – Umsetzungsschritte & To-Dos
- 10 Chart 10 – Fazit & Call to Action

„Rechtssichere KI-Nutzung im Unternehmen – was ist zu beachten?“

- Fokus auf EU AI Act (KI-Verordnung)
- Chancen und Pflichten für Unternehmen
- Positive, praxisnahe Umsetzung





Was ist der EU AI Act (KI-Verordnung)?

Erste umfassende KI-Gesetzgebung weltweit

Risikobasierter Ansatz: KI-Systeme werden nach Risiko eingestuft

Ziel: Innovation fördern, Grundrechte & Sicherheit schützen

Kernpunkte & Risikoklassen

- 1 Verbote bestimmter KI-Praktiken**
z. B. Social Scoring
- 2 Hochrisiko-KI-Systeme mit strengsten Pflichten**
z. B. HR-Bewerbungsfilter
- 3 Transparenz- und Kennzeichnungspflichten**
z. B. Deepfakes

RISIKOKLASSEN NACH ANWENDUNGSFALL

INAKZEPTABEL

VERBOTEN, BEDROHUNG FÜR SICHERHEIT UND MENSCHENRECHTE
Z.B. MASSENÜBERWACHUNG, SOCIAL SCORING, PRE-CRIME

HOHES RISIKO

HOCH REGULIERT UM RISIKEN ZU REDUZIEREN + ZU SCHÜTZEN
Z.B. MEDIZIN, INFRASTRUKTUR, ÖFF. DIENSTE, HR, RECHT

BEGRENZTES RISIKO

PFLICHT, ZU INFORMIEREN UND ZU KENNZEICHNEN
Z.B. CHAT-BOTS, TELEFONATE, KI-INHALTE, DEEP FAKES

MINIMALES RISIKO

KEINE PFLICHTEN (NICHT IN DER KI VO DEFINIERT)
Z.B. SPIELE, SPAM-FILTER, SHOP EMPFEHLUNGEN, ÜBERSETZER

+ MODELLE MIT ALLGEMEINEM VERWENDUNGSZWECK + MODELLE MIT SYSTEMRISIKO

Relevanz für Unternehmen (Strategie & Praxis)



KI wird zum Wettbewerbsfaktor



Gesetzliche Compliance als Bestandteil der Unternehmensstrategie



Nutzen: Prozessoptimierung, Kostenersparnis, Innovation



Rolle der Führungskräfte

Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle bei der rechtssicheren KI-Nutzung im Unternehmen.

Verantwortung übernehmen

Bei Einführung und Überwachung von KI-Systemen müssen Führungskräfte klare Verantwortung tragen und rechtskonforme Umsetzung sicherstellen.

Abstimmung bei Hochrisiko-Systemen

Enge Zusammenarbeit mit Datenschutzbeauftragten (DSB) und Betriebsrat bei der Implementierung von KI-Systemen mit erhöhtem Risiko.

Positive Kultur fördern

Entwicklung einer chancenorientierten Unternehmenskultur statt Blockadehaltung gegenüber KI-Technologien.





Auswirkungen auf Mitarbeitende

Die Einführung von KI-Systemen hat direkte Auswirkungen auf die Belegschaft in mehreren Schlüsselbereichen:

1

Neue Kompetenzanforderungen

Mitarbeitende müssen neue Fähigkeiten im Umgang mit KI-Tools und bei der Bewertung von KI-Ergebnissen entwickeln.

2

Ergänzung statt Ersatz

KI ersetzt nicht die Mitarbeitenden, sondern ergänzt deren Fähigkeiten und übernimmt Routineaufgaben.

3

Beteiligungs- und Informationspflichten

Betriebsräte müssen eingebunden und Transparenz über KI-Einsatz gewährleistet werden.

Schulungs- und Kompetenzpflichten

1

Schulungspflicht laut KI-VO (Art. 4) ab 02/2025

2

Inhalte: Datenschutz, Risikobewertung, KI-Einsatz

3

Kontinuierliche Fortbildung & interne Richtlinien



Positiver Ausblick: Chancen statt Angst



Regulatorik schützt, soll KI nicht bremsen

Neue Regeln schützen vor unfairen KI-Praktiken, ohne Innovation zu verhindern.



Vertrauenswürdige KI stärkt Kundenbindung

Mit Transparenz beim KI-Einsatz positiv vom Wettbewerb abheben.



Neues ausprobieren

Von ChatGPT bis Prozessautomatisierung – Möglichkeiten nutzen und Grundregeln beachten.

Umsetzungsschritte & To-Dos



1. KI-Anwendungen identifizieren & Risikoklasse prüfen

Erfassen Sie alle genutzten KI-Systeme und bewerten Sie deren Risikoklasse nach EU AI Act



2. Datenschutz & Rechtsgrundlage klären

Stellen Sie Datenschutz-Compliance sicher, besonders bei Cloud-KI-Diensten mit Auftragsverarbeitungsverträgen



3. Interne Richtlinien + Schulungen umsetzen

Definieren Sie klare Regeln zur Datenverarbeitung und führen Sie entsprechende Mitarbeiterschulungen durch



4. Betrieblichen Datenschutzbeauftragten einbinden

Beziehen Sie den Datenschutzbeauftragten und ggf. den Betriebsrat von Anfang an ein

Fazit & Call to Action

1

KI ist längst da

Aktiv gestalten statt nur reagieren

2

Compliance

Frühzeitige Compliance =
Zukunftssicherheit

3

Strategie

Jetzt KI-Strategie entwickeln und
Chancen nutzen

SCHNELL & STRUKTURIERT

Das START-KI Programm

Ein 3-stufiges Programm, angelehnt an eine Einstiegs-Methodik, die vom Fraunhofer AO gemeinsam mit dem Fraunhofer IAS und dem Fraunhofer IPT entwickelt wurde.



Künstliche Intelligenz
Werkzeuge zur Einführung von Künstlicher
KI-Anwendungsfälle im Unternehmen
individuellen Ausgangssituation
Anwendungsfällen im Unternehmen

+ POTENZIALANALYSE

Analyse der aktuellen Geschäftsprozesse und Identifikation von Bereichen, in denen KI einen signifikanten Mehrwert bieten kann.

01

Methoden:
Datenerhebung, Interviews mit Schlüsselpersonal, Analyse bestehender Systeme und Prozesse

Ergebnis:
Detaillierter Bericht über KI-Einsatzmöglichkeiten und vorläufige Empfehlungen.

+ Aufbau interner KI-Kompetenz

Definition und Schulung eines internen KI-Kompetenz-Centers, Durchführung von Workshops zur Vertiefung der KI-Potenziale, Definition der Handlungsfelder und Entwicklung eines Pilot-Usecase.

02

Methoden:
Workshops, Schulungen, gemeinsame Entwicklung eines Pilotprojekts

Ergebnis:
Eingerichtetes KI-Kompetenz-Center, definierte Handlungsfelder, konkreter Pilot-Usecase

+ Roadmap und Maßnahmenplan

Zusammenführung der Ergebnisse, Erstellung einer umsetzbaren Roadmap und eines Maßnahmenplans für die KI-Implementierung.

03

Methoden:
Analyse der Ergebnisse aus den vorherigen Phasen, Roadmap-Entwicklung, Planung der nächsten Schritte

Ergebnis:
Detaillierte Roadmap und Maßnahmenplan, inklusive Zeitplan und Ressourcenempfehlung.